



NEMZETI
KÖZSZOLGÁLATI
EGYETEM
LUDOVIKA

KÖZIGAZGATÁSI TOVÁBBKÉPZÉSI INTÉZET

ÚTMUTATÓ A 2026. ÉVI TOVÁBBKÉPZÉSEK TERVEZÉSÉHEZ A KÖZSZOLGÁLATI TOVÁBBKÉPZÉS RENDSZERÉBEN

A KÜLÖNLEGES JOGÁLLÁSÚ SZERVEK ÁLTAL KÖZSZOLGÁLATI
JOGVISZONYBAN FOGLALKOZTATOTTAK KÉPZÉSÉRŐL,
TOVÁBBKÉPZÉSÉRŐL, VALAMINT EGYES TOVÁBBKÉPZÉSI TÁRGYÚ
KORMÁNYRENDELETEK MÓDOSÍTÁSÁRÓL SZÓLÓ

499/2021. (VIII. 18.) KORM. RENDELET

HATÁLYA ALÁ TARTOZÓ KÜLÖNLEGES JOGÁLLÁSÚ SZERVEK KÉPZÉSI
REFERENSEINEK

2026. augusztus

Tartalomjegyzék

1. Fogalomtár	3
2. Jogszabályi környezet	3
3. Továbbképzési kötelezettség meghatározása	3
4. Továbbképzési időszak	4
5. Tanulmányi pontok meghatározása	4
5.1. Intézményi pontkeret	5
6. Belső továbbképzési programok	5
6.1. A belső képzésekre vonatkozó speciális szabályok a 396/2023. (VIII.14.) Korm. rendelet alapján	6
7. A 2026. évi egyéni továbbképzési tervek elkészítésének módja	7
7.1. Igényalapú tervezés	7
7.2. Előíró típusú tervezés	7
8. A 2026. évi továbbképzési programkínálat	8
8.1. Kötelező képzés a jogszabályok preambulumával kapcsolatos követelmények témakörben	8
8.2. Vezetőképzések tervezése	9
9. Tervezési időszak	9
10. Az éves egyéni továbbképzési tervek elkészítését megelőző feladatok	9
10.1. A tervekészítő szerv szervezeti adatainak ellenőrzése	9
10.2. A köztisztviselők továbbképzési kötelezettségének meghatározása és nyomon követése	10
11. Az éves egyéni továbbképzési tervek elkészítése a gyakorlatban	11
12. Az egyéni továbbképzési tervek nyomon követése	11
13. Az intézményi továbbképzési terv módosítása	11
14. A továbbképzési programokra jelentkezés és a képzések teljesítése	11
15. A belső képzések megvalósításának sajátosságai	13
15.1. Belső képzések megszervezése és a teljesítések jóváírása	13
15.2. Belső képzések zárása	15
16. Tanúsítványok, bizonyítványok letöltése	15
17. Tájékoztatás, kommunikáció	15
17.1. Tematikus csatorna	17
17.2. Ismerje meg jobban a Probono felület működését!	17
17.3. Új kommunikációs formák a közszolgálati továbbképzésben	17
18. Mellékletek	18
1. számú melléklet: A továbbképzési tervezés és megvalósítás ütemezése	18
2. számú melléklet: A közigazgatási szakvizsga tervezési sajátosságai	18
3. számú melléklet: A közszolgálati továbbképzési programok	19
4. számú melléklet: Az egyéni továbbképzési tervek elkészítésének folyamata	20
5. számú melléklet: Az intézményi továbbképzési tervek és az éves egyéni továbbképzési tervek nyomtatásának folyamata	29
6. számú melléklet: Vezetői programajánló a 2026. évi tervezési folyamat támogatására	30

Az Útmutató célja a különleges jogállású szervek képzési referenseinek támogatása a 2026. évi intézményi továbbképzési tervek elkészítésében a közszolgálati továbbképzés rendszerében. Az Útmutató bemutatja a 2026. évi tervezési sajátosságokat, a Probono rendszer tervezési felületét, és a továbbképzési kötelezettség teljesítésének rendjét.

1. Fogalomtár

Az Útmutatóban alkalmazott fogalmak jelentése a következő:

- **Éves egyéni továbbképzési terv:** a köztisztviselő tárgyévra meghatározott továbbképzési kötelezettségeinek és egyéni fejlesztési igényeinek teljesítését biztosító terv.
- **Intézményi továbbképzési terv:** a különleges jogállású szervnél foglalkoztatott köztisztviselők egyéni továbbképzési terveinek összessége.

2. Jogszabályi környezet

A különleges jogállású szervekről és az általuk foglalkoztatottak jogállásáról szóló **2019. évi CVII. törvény** (a továbbiakban: Küt. tv.) 48. §-a szerint a köztisztviselő jogosult és köteles a munkáltató által előírt képzésben, továbbképzésben vagy átképzésben – ideértve a közigazgatási vezetőképzést is – részt venni. A továbbképzést – kivéve, ha jogszabály másként rendelkezik – a Nemzeti Köszolgálati Egyetem (a továbbiakban: NKE) biztosítja. A különleges jogállású szervek által közszolgálati jogviszonyban foglalkoztatottak képzéséről, továbbképzéséről, valamint egyes továbbképzési tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló **499/2021. (VIII. 18.) Korm. rendelet** (a továbbiakban: Rendelet) által meghatározott szabályokat kell alkalmazni, **amennyiben a munkáltató úgy dönt, hogy a különleges jogállású szerv köztisztviselői továbbképzési kötelezettségüket a Rendeletben foglaltak alapján közszolgálati és belső továbbképzésekkel teljesítik.** Ha a különleges jogállású szerv a Rendelettől eltérően, kizárólag a szervezet belső szabályzatában meghatározott továbbképzési rendszert működtet, úgy a köztisztviselői nem vesznek részt az NKE által biztosított közszolgálati továbbképzési rendszerben.

3. Továbbképzési kötelezettség meghatározása

A munkáltatói jogkör gyakorlója a továbbképzési kötelezettségeket az egyéni továbbképzési tervekben írja elő azzal, hogy a köztisztviselő által a tárgyévban teljesítendő:

- **közszolgálati** továbbképzési programokat,
 - **belső** továbbképzési programokat
- szerepelteti a köztisztviselő egyéni továbbképzési tervében.

Az egyéni továbbképzési terveket az NKE által működtetett [központi oktatásinformatikai rendszerben](#)¹ (a továbbiakban: Probono rendszer) kell rögzíteni. **A belső továbbképzés aránya** a tárgyévi továbbképzési kötelezettség legfeljebb 50%-a lehet.

4. Továbbképzési időszak

A továbbképzési időszak **tárgyévhez** (naptári évhez) igazodik. A munkáltatói jogkör gyakorlója által az egyéni továbbképzési tervekben meghatározott továbbképzési kötelezettséget kifejező tanulmányi pontszerzés is tárgyévben történik. Az évek között átvihető tanulmányi pontok fogalma a Rendelet keretei között nem értelmezhető, hiszen a munkáltatói jogkör gyakorlója tárgyévre határozza meg a továbbképzési kötelezettséget.

5. Tanulmányi pontok meghatározása

A tárgyévi egyéni továbbképzési tervek elkészítése során **a munkáltatói jogkör gyakorlója határozza meg** a különleges jogállású szerv adott álláshelyén foglalkoztatott köztisztviselőkre érvényes, **tárgyévben teljesítendő tanulmányi pontok mértékét**, az álláshelyen ellátandó feladat végrehajtásához szükséges szakmai ismeretek és kompetenciák, valamint az egyéni fejlesztési igények függvényében, mivel jogszabályban nem kerül rögzítésre, hogy pontosan hány tanulmányi pontot kell kötelezően teljesítenie a különleges jogállású szerv köztisztviselőjének.

A Rendelet 9. § (2) bekezdése csupán azt rögzíti, hogy köztisztviselőnként legalább 16, legfeljebb 40 tanulmányi pontértékű közszolgálati továbbképzés vehető igénybe a munkáltató által előírt tanulmányi kötelezettség teljesítéséhez.

Az NKE a közszolgálati továbbképzési kínálatában a köztisztviselőnek tárgyévre legalább 16 és legfeljebb 40 tanulmányi pont értékű képzés tervezésének a lehetőségét biztosítja, ami annyit jelent a gyakorlatban, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlója köztisztviselőnként a Probono rendszerben maximum 40 pont értékben tervezhet be közszolgálati továbbképzést. (Fontos megjegyezni, hogy ez nem azt jelenti, hogy minden tisztviselőnek 40 pont értékű közszolgálati továbbképzést kell kötelezően előírni!)

Természetesen lehetséges az is, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlója a továbbképzési kötelezettség meghatározásakor (azaz a képzések tervezésekor) 16 közszolgálati pontnál kevesebbet határoz meg (tervez be) a tisztviselő számára, vagy adott esetben 40 pontnál többet. (A képzési programok tervezésének lehetőségét a rendelkezésre álló intézményi pontkeret befolyásolja. Programokat kizárólag addig tudunk tervezni, amíg van keretünk.)

¹ <https://probono.uni-nke.hu>

5.1. Intézményi pontkeret

A munkáltatói jogkör gyakorlója a tervezés során **a rendelkezésére álló intézményi pontkeretből gazdálkodhat**. Az intézményi pontkeret egy-egy **közzszolgálati továbbképzés betervezésével folyamatosan csökken**. Közzszolgálati továbbképzési programot addig tudunk tervezni, amíg rendelkezésre áll az intézményi keretből megfelelő számú pont. **A belső képzések nem terhelik** az intézményi pontkeretet, azaz betervezésükkel az intézményi keret nem csökken.

A Probono rendszer **a nyilvántartásában szereplő adatok alapján** (figyelembe véve a Probono rendszerben beállított mentességeket és a beállított jogviszony időszakokat) **intézményi pontkeretet** számít a továbbképzésre kötelezett tisztviselők létszáma alapján (továbbképzésre kötelezettek létszáma szorozva 40 tanulmányi pont).

6. Belső továbbképzési programok

Belső továbbképzés: a különleges jogállású szerv, valamint a felsőoktatási intézmény vagy felnőttképző által folytatott szakmai képzés, amely a köztisztviselő számára speciális intézményi vagy álláshellyel összefüggő feladatokhoz szükséges ismereteket, illetve képességeket közvetít.

A Rendelet 1. § (3) bekezdése szerint a nemzetközi kötelezettség teljesítéséhez kapcsolódó speciális szakmai ismeretek, készségek megszerzésére irányuló kül- és belföldi képzésre, valamint belföldi és nemzetközi konferenciára, tanulmányútra a belső továbbképzési programra vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

A Rendelet 4. § (4) bekezdése szerint a belső továbbképzések:

- saját vagy más – a különleges jogállású szerv, vagy az azt kiszolgáló belső képzőintézmény által nyilvántartásba vett – továbbképzés lebonyolításával,
- felsőoktatási vagy felnőttképző intézmény által biztosított képzési szolgáltatással biztosíthatóak.

A különleges jogállású szerv a belső továbbképzésekről nyilvántartást vezet, a tervezett, illetve a teljesített képzések esetében a Rendelet 3. § (5) bekezdésében szereplő adatokat rögzíti az NKE által biztosított központi oktatás-informatikai rendszerben (Probono rendszer).

A különleges jogállású szerv által szervezett belső továbbképzés a különleges jogállású szerv közzszolgálati szabályzatában meghatározott eljárásrend szerint jóváhagyott programokból állhat.

6.1. A belső képzésekre vonatkozó speciális szabályok a 396/2023. (VIII.14.) Korm. rendelet alapján

2024. január 1-jével hatályba lépett a kormányzati képzési és oktatási beszerzésekről szóló **396/2023. (VIII. 24.) Korm. rendelet** (a továbbiakban: Korm. rendelet), amelynek rendelkezéseit meghatározott esetekben a szervezetek jövőbeni, illetve a már nyilvántartásba vett belső továbbképzési programjaira is szükséges alkalmazni. A Korm. rendelet értelmében, amennyiben **a belső továbbképzési program** – függetlenül attól, hogy annak központi oktatás-informatikai rendszerben történő nyilvántartásba vétele megtörtént-e – megvalósítása érdekében (rendkívüli) képzési beszerzési igény merül fel, és az alábbi négy feltétel együttesen teljesül, úgy a Korm. rendelet rendelkezéseit alkalmazni szükséges. Ennek értelmében a belső továbbképzési program megvalósításához szükséges **képzési beszerzési igényt** az érintett szervezetnek fel kell tüntetnie az éves képzési tervében (ez a terv nem azonos a tervekészítés során Probono rendszer által elkészített intézményi tervvel!), továbbá azt szükséges bejelentenie a központi beszerző szervként kijelölt NKE részére a Korm. rendeletben szabályozottak szerint.

Az alábbi négy feltétel együttes teljesülése esetén szükséges alkalmazni a Korm. rendelet rendelkezéseit a belső továbbképzési program megvalósítása során felmerülő képzési beszerzési igényekre:

1. ha a belső továbbképzési programot a Korm. rendelet 1. § (2) bekezdése szerinti érintett szervezet az általa bármely jogviszony keretében foglalkoztatottak vagy a szervezettel munkavégzésre irányuló jogviszonyban nem álló külsős személyek, illetve szervezetek számára nyújtja;
2. ha a belső továbbképzési program megvalósításához visszterhes képzési beszerzési eljárás lefolytatása válik szükségessé (függetlenül attól, hogy az eljárás milyen forrásból kerülne végrehajtásra), így például, ha az oktatói tevékenység ellátására külsős megbízott személyt, szervezetet kívánnak igénybe venni;
3. ha a belső továbbképzési program elsősorban, de nem kizárólagosan a Korm. rendelet mellékletében foglalt területek valamelyikét érinti (függetlenül a terület speciális, egyedi jellegétől); és
4. ha a belső továbbképzési programmal kapcsolatban nem állapítható meg a Korm. rendelet 2. §-ában foglalt kivételi kör egyikének az alkalmazhatósága.

A fentiekkel összhangban **a Programmenedzser-rendszerben**, a programadatlap végén, a „Nyilatkozat a továbbképzési program jóváhagyásáról” szóló szakasz kiegészítésre került a program tulajdonosa által teendő új tudomásulvételi pannellel. Ennek értelmében **valamennyi program tulajdonosának nyilatkoznia kell** annak tudomásul

vételéről, hogy a belső továbbképzési program központi oktatás-informatikai rendszerben történő nyilvántartásba vétele nem mentesíti a Korm. rendeletben foglalt rendelkezések teljesítése alól, ha annak megvalósítása érdekében olyan (rendkívüli) képzési beszerzési igény merül fel, amely részben vagy egészben a Korm. rendelet hatálya alá tartozik.

Mindazonáltal fontos hangsúlyozni, hogy a Korm. rendelet sem érinti azon vonatkozó jogszabályi rendelkezéseket, amelyek értelmében a belső továbbképzési program megvalósításának továbbra is feltétele, hogy azt az Egyetem egyszerűsített nyilvántartásba vételi eljárás keretében felvegye a továbbképzési programjegyzékre.

A belső továbbképzési programok megvalósításához szükséges, 2024. január 1. napját megelőzően már megindított képzési beszerzési eljárásokat, illetve a már lefolytatott képzési beszerzési eljárások eredményeképpen megkötött keretmegállapodások, keretszerződések, valamint egyedi szerződések hatályát a Korm. rendelet nem érinti.

7. A 2026. évi egyéni továbbképzési tervek elkészítésének módja

A 2026. évi egyéni továbbképzési tervek összeállítása a Probono rendszer felületén történik. (Az éves egyéni továbbképzési tervek elkészítésnek folyamatát az Útmutató 4. számú melléklete mutatja be.)

Az éves egyéni továbbképzési tervek összeállítása **igényalapú tervezési módszertannal, vagy előíró típusú tervezési módszertannal lehetséges.**

7.1. Igényalapú tervezés

Az egyéni fejlesztési igényekre alapozott kompetenciaalapú tervezés.

A közszolgálati továbbképzési programok az egyes szakmai kompetenciák fejlesztésére való alkalmasságuk szerint kerültek csoportosításra, lehetőséget biztosítva ezzel, hogy célirányosan közszolgálat-specifikus szakmai és/vagy vezetői kompetenciákat fejlesztő képzési programokat választhassanak a tisztviselők az egyéni fejlesztési tervük elkészítéséhez.

7.2. Előíró típusú tervezés

A programjegyzékről történő választásra alapozott tervezés.

Amennyiben a tisztviselő az éves egyéni továbbképzési tervének elkészítése során nem kíván élni az egyéni fejlesztési igényekre alapozott tervezés lehetőségével, a képzési referens a tisztviselő éves egyéni továbbképzési tervét a rendszerben szereplő továbbképzési programokból történő választással és azok tisztviselői tervhez rendelésével állíthatja össze.

A tisztviselőknek lehetőségük nyílik arra, hogy bekapcsolódjanak az éves egyéni továbbképzési tervük elkészítésébe azáltal, hogy az önértékelési/mérési folyamat eredménye alapján vagy a munkáltató által kijelölt fejlesztési célhoz igazodóan a Probono rendszer felületén programot igényelnek (igényalapú módszertan). Ehhez a tisztviselők számára segítséget nyújt az [Útmutatókat bemutató felületen](#)² „**Az éves egyéni továbbképzési tervek elkészítése tisztviselőknek**”, című dokumentum, valamint a 2026. évi továbbképzési programkínálat.

8. A 2026. évi továbbképzési programkínálat

A 2026. február 1-jén aktuális továbbképzési programkínálat a Probono rendszer [„Katalógus” menüpontjában](#)³ érhető el. A „Katalógus” menüpont kereshetően tartalmazza a 2026. évi programkínálat tervezhető képzési programjait, továbbá azok részletes leírását. Szintén a „Katalógus” menüpontban érhető el letölthető formátumban a tárgyévi programkínálatot tartalmazó kiadványunk, a közszolgálati továbbképzési portfólió. A programkínálat egész évben folyamatosan aktualizált, Excel formátumban letölthető, változata pedig a Probono felület [Ügyfélszolgálat menüpontban](#)⁴ érhető el.

A 2026. évi közszolgálati továbbképzési programok meghirdetése:

- **2026. március 15-től** folyamatosan elérhetőek a Probono-felületen azok a közszolgálati továbbképzési programok, amelyek kifejlesztése vagy szükség szerinti hatályosítása 2026. február 1-jéig megtörtént.
- **Az év közben** elkészülő és a 2026. február 1-jét követően hatályosított programokról az NKE folyamatos tájékoztatást nyújt a Probono-felületen és a képzési referensek számára kialakított, [„Probono kisokos képzési referenseknek”](#)⁵ Probono felületen elérhető csatornán is.

8.1. Kötelező képzés a jogszabályok preambulumaival kapcsolatos követelmények témakörben

A Rendelet 6/A. § szerint az a köztisztviselő, aki önálló szabályozó szervnél a munkáltatói jogkör gyakorlója által kijelölt, jogszabály-előkészítési feladatok ellátását szolgáló álláshelyet, illetve munkakört tölt be, a jogszabályok preambulumaival összefüggő követelményeket ismertető továbbképzést köteles teljesíteni.

A 2026. évi programkínálatban szereplő képzés a fenti témában: **A paragrafusok mögött**
– **A jogszabályszerkesztés alapjai** (nyilvántartási száma: PN-0491-1712-MS-C1).

² <https://probono.uni-nke.hu/ugyfelszolgalat/#/hir/%C3%A9Atmutat%C3%B3k,%20%C3%A1j%C3%A9koztat%C3%B3k/48>

³ <https://probono.uni-nke.hu/katalogus/nyitolap>

⁴ <https://probono.uni-nke.hu/ugyfelszolgalat/#/hir/Let%C3%B6lthet%C5%91%20programk%C3%ADn%C3%A1lat/52>

⁵ <https://probono.uni-nke.hu/onfejleszt/csoportok-es-csatornak/bejegyzesek/5ffc2395466b0a601a92f3aa>

8.2. Vezetőképzések tervezése

Az NKE közszolgálati vezetőképzési programkínálata a vezetői kompetenciák széles körét lefedi, és változatos módszertani támogatással járul hozzá a vezetői ismeretek bővítéséhez, valamint a vezetői készségek fejlesztéséhez. A széles programkínálat lehetőséget nyújt bármelyik kiválasztott vezetői kompetencia gyakorlati ismereteinek és megvalósításának elsajátítására. A megfelelő **vezetőképzési program kiválasztásához szeretnénk segítséget nyújtani az új Vezetőképzés-választó felületünkkel, amelyről részletes tájékoztatást a 6. sz. mellékletben** nyújtunk. A vezetőképzés választó a Probono [„Önfejlesztés” oldalán](#)⁶ is elérhető.

9. Tervezési időszak

Az éves egyéni, illetve az éves intézményi továbbképzési tervek elkészítésének határideje: **2026. február 28.** A Probono rendszer **tervezési felülete 2026. február 1-jén nyílik meg minden tervekészítő számára.** A terveket az új Probono felületén kell elkészíteni, a „Szervezés” menüpont „Képzéstervező” almenü [„Képzési és vizsgatervek” oldal](#)⁷ használatával, amely képzési referensi jogosultsággal érhető el. (Az éves egyéni tervek elkészítésének módszertanát a 4. számú melléklet mutatja be.)

Az intézményi tervet a Probono rendszer állítja össze az elkészített éves egyéni tervekben szereplő adatok összesítésével. (Az intézményi tervek nyomtatásának folyamatát az 5. számú melléklet mutatja be.) Az intézményi tervet a munkáltatói jogkör gyakorlója által aláírva, lepecsételve, elektronikus levél mellékleteként szkennelve kérjük megküldeni a tovabbkepzes@uni-nke.hu e-mail-címre. Az éves intézményi továbbképzési terveket **kizárólag elektronikus úton szükséges megküldeni.** A hiányosan beküldött terveket az NKE Közigazgatási Továbbképzési Intézet Ügyfélszolgálati Osztálya hiánypótlásra visszaküldi. Az elkészített éves intézményi továbbképzési tervek **NKE részére történő megküldésének határideje 2026. március 15.**

10. Az éves egyéni továbbképzési tervek elkészítését megelőző feladatok

10.1. A tervekészítő szerv szervezeti adatainak ellenőrzése

A szervezeti adatok a Probono Classic oldalon található „Adminisztráció” menüpont „Szervezet adatai” almenüpontban találhatóak. A szervezet alapadatai a Magyar Államkincstár nyilvántartásában szereplő aktuális adatokat tartalmazzák, így a szervezet alapadati nem módosíthatók.

⁶ <https://probono.uni-nke.hu/onfejlesztas/e-learning/tananyag/6576e695466b0ad686a41f44>

⁷ <https://probono.uni-nke.hu/szervezesi-portal/kepzeservezo/ekt?url=ekt>

A tervkészítőnek a szervezeti adatok közül az „Egyéb adatok”⁸-at van lehetősége módosítani. Az adatok ellenőrzése az intézményi tervek elkészítéséhez elengedhetetlen, mivel a Probono rendszer az itt szereplő adatokat rögzíti automatikusan az intézményi terven.

10.2. A köztisztviselők továbbképzési kötelezettségének meghatározása és nyomon követése

A Rendelet szerint a köztisztviselő **továbbképzési kötelezettsége a próbaidő leteltét követő napon** kezdődik. **Ha próbaidő kikötésére nem kerül sor**, a továbbképzési kötelezettség **a jogviszony létesítésének napján** kezdődik.

A Rendelet alapján **nincsen továbbképzési kötelezettsége** – így számukra a munkáltatói jogkör gyakorlója nem készít egyéni továbbképzési tervet – azon köztisztviselőknél, akik esetében a rájuk irányadó **nyugdíjkorhatár eléréséhez öt évnél rövidebb idő van hátra**.

A mentesség tényét rögzíteni szükséges a tisztviselők személyes adatlapján, a *„Továbbképzési kötelezettség meghatározásához / Közigazgatási vizsgára való jelentkezéshez szükséges adatok”* vonatkozó, *„Mentesség(ek) / Időarányos teljesítés jogcím(ek)”* részében.

A munkáltatói jogkör gyakorlója dönthet úgy, hogy az általa meghatározott továbbképzési kötelezettség alól **mentesíti** a tárgyévben a különleges jogállású szervnél foglalkoztatott azon köztisztviselőt, aki a különleges jogállású szervvel kötött **tanulmányi szerződés alapján** tanulmányokat folytat.

A továbbképzési kötelezettség alóli mentesül az a köztisztviselő is, aki:

- három hónapot meghaladóan fizetés nélküli szabadságot vagy táppénzellátást vesz igénybe,
- a külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló 2016. évi LXXIII. törvény (a továbbiakban: Külszoltv.) szerinti felkészülésben vesz részt, vagy
- a Külszoltv. szerinti tartós külszolgálatot teljesít.

Esetükben a továbbképzési kötelezettséget a képzési kötelezettség ismételt visszaállítását követően, a tárgyévre vonatkozóan, az éves továbbképzési tervében meghatározottan, időarányosan kell teljesíteni.

A továbbképzési kötelezettség meghatározásához szükséges adatok, mint a jogviszony időszak vagy a mentesség beállítása és nyomon követése **a képzési referens feladata**.

⁸ <https://probono.uni-nke.hu/szervezet/>

11. Az éves egyéni továbbképzési tervek elkészítése a gyakorlatban

Az éves egyéni továbbképzési tervek elkészítésének folyamatát az *Útmutató* 4. számú melléklete mutatja be.

12. Az egyéni továbbképzési tervek nyomon követése

Az új **Probono rendszer** „Tanulás” főmenüpont [„Portfólió” almenüpontjában](#)⁹ a tisztviselők nyomon követhetik, hogyan áll a képzési tervük teljesítése, a [„Képzéstervezés” felületen](#)¹⁰ pedig azt, hogy milyen munkáltató által elvárt továbbképzésben kell részt venniük, hogyan áll az általuk igényelt programok jóváhagyása, és – amennyiben a munkáltató élt a lehetőséggel – milyen egyéni fejlesztési célok kerültek kitűzésre.

A továbbképzési kötelezettségüket 1 éves időszak alatt teljesítő tisztviselők a „Tanulás” főmenüpont „Képzéstervezés” almenüpontjának működését és funkcióinak használatát [bemutató videónk](#)¹¹ segítségével is megismerhetik.

13. Az intézményi továbbképzési terv módosítása

Az éves intézményi továbbképzési tervet **a munkáltatói jogkör gyakorlója** az év közben felmerülő továbbképzési igények alapján a Probono rendszerben **módosíthatja**, ilyenkor **a módosított tervet negyedévente**, a munkáltatói jogkör gyakorlója által aláírva, lepecsételve, elektronikus levél mellékleteként szkennelve a tovabbkepzes@uni-nke.hu címre kell megküldeni. Év közben nincs lehetőség az intézmény éves tervének teljes körű, átfogó módosítására.

14. A továbbképzési programokra jelentkezés és a képzések teljesítése

A 2026. évi közszolgálati továbbképzési programok 2026. február 1-jétől tervezhetőek a Probono felületen. A tervezési időszak lezárását követően **2026. március közepétől az NKE** – a fejlesztések és hatályosítások függvényében – **folyamatosan hirdeti meg képzési kurzusait**, amelyekről a tisztviselő – feltéve, ha a továbbképzési program szerepel a továbbképzési tervében – értesítést kap. A meghirdetett képzésekre – amennyiben több esemény közül lehet választani, a megfelelő képzési időpont kiválasztásával – a tisztviselő **jelentkezik fel a Probono rendszer felületén**, vagy a **munkáltató képzési referense jelentkezteti őt fel ugyanitt**. Az **e-learning módszertanon** alapuló továbbképzések tananyaga (és adott esetben a vizsga rész) a jelentkezést követően, a megadott képzési időtartam alatt közvetlenül a Probono

⁹ <https://probono.uni-nke.hu/tanulasi-portal/portfolio>

¹⁰ <https://probono.uni-nke.hu/tanulasi-portal/kepzeสเตอร์vezes>

¹¹ <https://www.youtube.com/watch?v=vGFrkasOvs8&list=PL3hSo46NyQZIPFh388m8vjkyfyrgOPOHh&index=9>

felületéről érhető el, és innen tölthető le a továbbképzések teljesítését követően az elektronikus aláírással ellátott tanúsítvány is, amely a képzés sikeres elvégzését igazolja.

Az év első felében meghirdetésre kerülő e-learning képzések első kurzusai általában június 30-ával zárulnak, majd további csoportok meghirdetésére kerül sor, amelyek legkésőbb december 15-ig lesznek teljesíthetőek.

Az **e-learning** továbbképzések szervezésével kapcsolatban az NKE Közigazgatási Továbbképzési Intézet **Ügyfélszolgálati Osztálya** készséggel áll a közigazgatási szervek referensei és a tisztviselők rendelkezésére a következő elérhetőségeken:

- e-mail: tovabbkepzes@uni-nke.hu
- telefon: **06 (1) 432-9030, 1-es gomb** (telefonok fogadása: hétfőtől csütörtökig 9:00–12:00 és 13:00–15:30, pénteken 9:00–12:00 óra között).

A **jelenléti és a blended learning** formában megvalósuló képzéseket jórészt Budapesten kínáljuk, de egyedi megállapodás alapján szervezetre szabottan, és vidéki helyszínen is megvalósítunk képzéseket a munkáltatói igényeknek megfelelően.

Az NKE a képzési szolgáltatások nyújtása körében arra törekszik, hogy kiszolgálja az egyes közigazgatási szervezetek speciális igényeit is és ennek alapján „szervezetre szabott” képzést szervez, vagy „helybe viszi a képzést” az igénylő szervezet számára.

„Szervezetre szabott képzés”

A „szervezetre szabott” közszolgálati továbbképzés megvalósítása azt jelenti a gyakorlatban, hogy előzetesen egyeztetés történik az adott szervezettel, amely alapján feltérképezésre kerülnek az igényeik, elvárásaik, valamint a képzés elvégzésével elérni kívánt célok és mindezek ismeretében kerül megfogalmazásra javaslat arra vonatkozóan, hogy mely közszolgálati továbbképzés(ek) elvégzése lenne a leginkább ajánlatos az adott szervezet tisztviselői számára. Továbbá lehetőség nyílik arra is, hogy a képzési programok tematikája kibővítésre kerüljön a szervezet specialitásaira, igényeire figyelemmel, melyek beépülnek a gyakorlati megvalósítás során a képzési programba.

Helyszíni jelenléti képzés

A jelenléti képzések (tréningek, workshopok) helyszíni megvalósítása során a közszolgálati továbbképzés jelenléti képzése az adott szervezet által kért helyszínen kerül megvalósításra, így a jelenléti képzések által kínált ismereteket a tisztviselők helyben, a lakóhelyük, vagy a munkahelyük közelében, utazás nélkül tudják elérni.

Mind a „szervezetre szabott”, mind a helyszíni jelenléti képzés esetében csak egy adott szervezet tisztviselői vesznek részt a képzésen. **A megvalósítás érdekében az NKE Közigazgatási Továbbképzési Intézetével szükséges egyeztetni, a szervezes@uni-nke.hu címre küldött levél formájában.**

Egyes jelenléti képzések esetében lehetőséget biztosítunk az **online részvételre** is. Az online képzések lebonyolítása **Microsoft Teams** alkalmazáson keresztül történik.

A jelenléti képzések esetében a **teljesítés feltétele** a jelenléti képzésen (amely lehet előadás, tréning vagy workshop) való részvétel. A blended képzések esetében a jelenléti képzési részen való részvétel mellett szükséges a képzés e-learning programelemeinek teljesítése is (amely lehet e-learning tananyag és/vagy szimuláció és/vagy vizsga), amelyek a Probono felületen érhetők el.

A **jelenléti és a blended learning** továbbképzési programok szervezésével kapcsolatban további információkért forduljanak az NKE Közigazgatási Továbbképzési Intézet **Képzésszervezési Osztályának** munkatársaihoz a szervezes@uni-nke.hu címre küldött levél formájában. Képzésszervező kollégáink további elérhetőségeit az [NKE_KTI honlapján](#)¹² tekintheti meg.

Amennyiben a tisztviselő a közszolgálati továbbképzési programra jelentkezik, de a **képzést nem teljesíti** (mert sikertelen vizsgát tett, vagy nem vett részt a képzésen, vagy az előírt maximális mértéknél többet hiányzott), a **tanulmányi pont nem kerül jóváírásra számára**, és a munkáltató közigazgatási szerv felhasználható intézményi pontkeretéből levonásra kerül a „nem teljesített” képzés pontértéke.

Ez alól **kivételt** jelent, ha a tisztviselő betegség, vagy halaszthatatlan munkahelyi elfoglaltság miatt nem tudta teljesíteni a képzést, amelyre jelentkezett, és a munkáltató erről hivatalos igazolást juttat el a képzés szervezőjéhez. Ebben az esetben sem kerül a tisztviselő számára jóváírásra a tanulmányi pont (mivel nem teljesítette az előírt képzési követelményeket), de az intézmény pontkeretéből nem kerül levonásra a képzés pontértéke.

15. A belső képzések megvalósításának sajátosságai

15.1. Belső képzések megszervezése és a teljesítések jóváírása

A belső képzések megvalósítása és az eredmények rögzítése a programtulajdonos feladata, ebből fakadóan a szervezési kérdésekben is ő tud érdemi tájékoztatást nyújtani. A képzésszervező/kapcsolattartó személy nevét és elérhetőségét a Probono Classic felületén a *Személyes oldalam/ Képzéseim menüpontban* a „Részletek” pontban találhatjuk meg.

¹² <https://kti.uni-nke.hu/szervezet/tovabbkepzes-szervezesi-iroda/munkatarsak>

Elektronikus ügyintézés és Szabályozott Elektronikus Ügyintézési Szolgáltatás (SZEÚSZ) integráció az ASP szakrendszereinek tükrében (2023)	Blended	11	Elektronikus ügyintézés és integráció az ASP szakrendszereinek tükrében – jelenléti képzés	Elektronikus ügyintézés és integráció az ASP szakrendszereinek tükrében – jelenléti képzés Részletek	-
			Elektronikus ügyintézés és integráció az ASP szakrendszereinek tükrében – e-learning képzés és vizsga	Elektronikus ügyintézés és integráció az ASP szakrendszereinek tükrében – e-learning képzés és vizsga Részletek	tananyag
Gyakorlat teszi a mestert – avagy a gyakorlati idő hasznos eltöltése a közigazgatási szerveknél (2023)	E-learning	6	Gyakorlat teszi a mestert – avagy a gyakorlati idő hasznos eltöltése a közigazgatási szerveknél	Gyakorlat teszi a mestert Részletek	tananyag

Itt (a részletek gombra kattintva) egy új ablakban jelennek meg a kapcsolattartási információk.

A BREXIT hatása a nyugellátások folyósítására - A BREXIT hatása a nyugellátások folyósítására

Időpontok

Képzés kezdési ideje: 2024.05.20. 0000
Képzés vége: 2024.10.31. 2359
Lejelentkezési határidő: -

Helyszín

A képzés helyszíne: -

Kapcsolattartó elérhetőségei

Név:
Email:
Telefon:

Bezár

Amennyiben még nincs meghirdetett oktatási esemény, akkor a katalógusban akár a program címére, akár a program nyilvántartási számára keresve megtaláljuk a programtulajdonos intézményt.

A belső képzések teljesítésének eredményeit a programtulajdonos a Classic Probono felületén, a *Képzések megvalósítás/Képzésszervezés* menüpontban rögzíti a programokhoz meghirdetett oktatási eseményeknél. Rögzítéskor meg kell adni, az eredmény dátumát és sikerességét/sikertelenségét, illetve ugyanitt van lehetőség (jelenléti képzés esetében) a távolmaradás rögzítésére is. A belső képzések teljesítése után nem minden esetben generálódik tanúsítvány/bizonyítvány. A dokumentum generálása a programtulajdonos által kért beállítások alapján történik. Ha képzési referensként a saját intézményünk adatait ellenőrizzük, akkor az intézményi adatexport 4. munkalapján a Programcsoport neve (O) oszlopban tudunk szűrni a belső képzésekre. A teljesítés dátumát az U, a sikerességét pedig a V oszlopban találjuk meg. Amennyiben mindkét oszlopban üres cellákat találunk, úgy a képzés eredményének rögzítése még nem történt meg.

15.2. Belső képzések zárása

Felhívjuk a figyelmet arra, hogy mivel a továbbképzési év december hónapban zárul, így a tárgyévben indított képzések (sem a közszolgálati, sem a belső) nem húzódhatnak át a következő évre. Ennek vonatkozásában fontos még kiemelni, hogy a tárgyévben keletkezett eredmények és tanulmányi pontok visszamenőleges jóváírására 2027-ben már nem lesz lehetőség.

A belső képzések teljesítésének határidejét ajánlott a közszolgálati képzések zárásához hasonlóan, lehetőség szerint **2026.12.15-ben meghatározni**, tekintettel arra, hogy a Probono rendszerhez kötődő évváró feladatokat a Közigazgatási Továbbképzési Intézet december utolsó két hetében végzi el.

16. Tanúsítványok, bizonyítványok letöltése

Egy képzés abban az esetben tekinthető sikeresen teljesítettnek, amennyiben annak összes programeleme hiánytalanul elvégzésre kerül. Ebben az esetben a Probono rendszer tanúsítványt állít ki. A tanúsítvány igazolja, hogy az adott képzést a tisztviselő sikeresen elvégezte. A tanúsítványt mind a képzési referens, mind a tisztviselő bármikor letöltheti a Probono rendszerből.

A tanúsítványokat mindkét felületről le lehet tölteni: A Classic felületen a „Személyes oldalam” alatt található [„Képzéseim” menüpontban](#)¹³ érhető el a képzések listája, ahol a teljesítést követően az adott képzés sorának a végén található ikonra kattintva tölthető le a tanúsítvány. Az Új Probono felületen a képzésekhez tartozó tanúsítványok a „Tanulás” menüpont [„Portfólió” alpont](#)¹⁴, Tanulmányi eredményeim rovatban tölthetőek le. A képzés legfontosabb adatait tartalmazó kártyán szereplő Tanúsítvány feliratra kattintva töltődik le a Pdf. Ha a tanúsítvány nem tölthető le, annak vagy az az oka, hogy képzés még nem lett befejezve vagy még nem készült el a letölthető verzió. A tanúsítvány csak a képzés sikeres teljesítését követő 24 óra elteltével válik elérhetővé, ezt megelőzően az Új Probono felületen ugyan látható a Tanúsítvány felirat, de a kattintást követően még nem töltődik le Pdf, a Classic Probono felületen pedig ekkor még nem jelenik meg a letöltéshez szükséges ikon.

17. Tájékoztatás, kommunikáció

Az Új Probono felületéből érhető el [az Ügyfélszolgálat információs aloldala](#)¹⁵. Ezen az aloldalon összegyűjtve található meg a legtöbb olyan információ és leírás, mely képzési referensi, illetve tisztviselői szemszögből segítheti a felhasználókat a felület használatában.

¹³ <https://probono.uni-nke.hu/user/kepzes>

¹⁴ <https://probono.uni-nke.hu/tanulasi-portal/portfolio>

¹⁵ <https://probono.uni-nke.hu/ugyfelszolgalat/#/>

Az oldal főbb témakörei: általános tervezési útmutatók a vonatkozó Kormányrendeletek szerint, továbbá a Probono rendszer használatához segítséget nyújtó [útmutatók](#)¹⁶, [technikai leírások](#)¹⁷. A továbbképzéssel összefüggő gyakran ismételt kérdések gyűjteménye az NKE Közigazgatási Továbbképzési Intézetének honlapján érhető el, ahol mind a [tisztviselők](#)¹⁸, mint a [képzési referensek](#)¹⁹ megtalálhatják a Probono rendszer használata során leggyakrabban felmerülő kérdéseket és válaszokat. A fentiek mellett [az ügyfélszolgálati és a képzésszervező munkatársak elérhetőségei](#)²⁰ és az egész évben folyamatosan aktualizált, Excel formátumban letölthető, adott évi közszolgálati és belső [Programkínálat](#)²¹ is ezen az oldalon érhető el.

A továbbképzési tervezést, valamint a Probono rendszer működését érintő kérdésekkel kapcsolatban az NKE Közigazgatási Továbbképzési Intézet Ügyfélszolgálati Osztálya készséggel áll a közigazgatási szervek referensei és a tisztviselők rendelkezésére a következő elérhetőségeken:

- e-mail: tovabbkepzes@uni-nke.hu
- telefon: **06 (1) 432-9030 1-es gomb** (telefonok fogadása: hétfőtől csütörtökig **9:00–12:00** és **13:00–15:30**, pénteken **9:00–12:00** óra között).

A továbbképzési programok igénybevételével és **a képzésekkel kapcsolatos részletes információkért** forduljanak az NKE Közigazgatási Továbbképzési Intézet **Képzésszervezési Osztályának** munkatársaihoz a következő elérhetőségen:

- e-mail: szervezes@uni-nke.hu

A közigazgatási vizsgákkal kapcsolatos kérdéseiket, megkereséseiket a következő e-mail-címeiken várják az NKE Közigazgatási Továbbképzési Intézet **Képzésszervezési Osztályának** munkatársai:

- közigazgatási szakvizsga: szakvizsga@uni-nke.hu
- közigazgatási alapvizsga: alapvizsga@uni-nke.hu

A Probono rendszerben igényelhető **jogosultságokkal** kapcsolatos kérdésekben: új jogosultságok igénylésével, meglevő jogosultság visszavonásával, törlésével kapcsolatban az NKE Közigazgatási Továbbképzési Intézet Igazgatói Irodájának munkatársait keresheti a szerepkor@uni-nke.hu e-mailcímen.

16 <https://probono.uni-nke.hu/ugyfelszolgalat/#/hir/%C3%A9tmutat%C3%B3k,%20%C3%A1j%C3%A9koztat%C3%B3k/48>

17 <https://probono.uni-nke.hu/ugyfelszolgalat/#/hir/Felhaszn%C3%A1l%C3%B3i%20k%C3%A9zik%C3%B6nyv%20a%20Probono%20rendszer%20haszn%C3%A1lat%C3%A1hoz/49>

18 <https://kti.uni-nke.hu/kozszolglati-tovabbkepzesek/probono-rendszer-es-hasznalata/gyakori-kerdesek-tisztviseloknek>

19 <https://kti.uni-nke.hu/kozszolglati-tovabbkepzesek/probono-rendszer-es-hasznalata/gyakori-kerdesek-kepzesi-referenseknek>

20 <https://probono.uni-nke.hu/ugyfelszolgalat/#/hir/Az%20NKE%20KTI%20%C3%BCgyf%C3%A9lszolg%C3%A1lat%C3%A1nak%20e%C3%A9rhet%C5%91s%C3%A9gei%20/51>

21 <https://probono.uni-nke.hu/ugyfelszolgalat/#/hir/Let%C3%B6lthet%C5%91%20programk%C3%ADn%C3%A1lat/52>

Belső képzések nyilvántartásba vételével, szervezésével kapcsolatban felmerülő kérdéseikkel forduljanak bizalommal az **NKE Továbbképzés-fejlesztési és Módszertani Iroda** munkatársaihoz a programnyilvantartas@uni-nke.hu e-mail címre küldött levél formájában.

17.1. Tematikus csatorna

A Közigazgatási Továbbképzési Intézet 2021-ben egy tematikus, zárt csatornát indított a képzési referenseknek [„Probono kisokos képzési referenseknek”](#)²² címmel. A **csatorna célja** a referensek munkáját segítő hasznos tudnivalók megosztása, amely január és február hónapban aktuálisan az éves tervezéshez kötődő feladatok elvégzésének megkönnyítését célozza. A csatornán már közel több mint 500 bejegyzés található, a Tudásbázis rovatban pedig a kiemelten gyakori kérdésekre találhatnak választ. A bejegyzések alatt hozzászólásban kérdéseket is tehet fel az adott témához kapcsolódóan.

17.2. Ismerje meg jobban a Probono felület működését!

A Probono rendszer megismeréséhez és használatának elősegítése érdekében **videós segédanyagokat** készítettünk. A videós segédanyagok a rendszer funkcióit és az egyes funkciók használatát mutatják be. A „Tanulás” főmenüpont bemutatását [videós segédanyagunkkal](#)²³ gyorsan és hatékonyan megismerhetik.

Az új Probono rendszer „Tanulás” főmenüpont [„Portfólió” almenüpontjában](#)²⁴ a tisztviselők nyomon követhetik, hogyan áll a képzési tervük teljesítése, milyen munkáltató által elvárt továbbképzésben kell részt venniük, továbbá a [„Képzéstervezés” felületen](#)²⁵ pedig azt, hogy milyen fázisban van az általuk igényelt programok jóváhagyása.

A „Képzéstervezés” menüpont alaposabb megismeréséhez a témában készült videókat ajánljuk, melyek segítségével az éves továbbképzési kötelezettségüket [1 éves időszak](#)²⁶ alatt teljesítő tisztviselők részletesebb képet kaphatnak az oldal működéséről.

17.3. Új kommunikációs formák a közszolgálati továbbképzésben

Az NKE KTI folyamatos fejlődés és fejlesztés iránti elhivatottságának eredményeképpen az [NKE KTI honlapja](#)²⁷ mellett már a közösségi médiában, a [Facebookon](#)²⁸ is megtalálhatnak minket.

22 <https://probono.uni-nke.hu/onfejleszttes/csoportok-es-csatornak/bejegyzesek/5ffc2395466b0a601a92f3aa>

23 <https://www.youtube.com/watch?v=8Nizqq-hztI&list=PL3hSo46NyQZlPFh388m8vjkiyrgOPOHh&index=7>

24 <https://probono.uni-nke.hu/tanulasi-portal/portfolio>

25 <https://probono.uni-nke.hu/tanulasi-portal/kepzeสเตอร์vezes>

26 <https://www.youtube.com/watch?v=bLmJ3cgkIPw&list=PL3hSo46NyQZlPFh388m8vjkiyrgOPOHh&index=10>

27 <https://kti.uni-nke.hu/>

28 <https://www.facebook.com/profile.php?id=100087892124363>

18. Mellékletek

1. számú melléklet: A továbbképzési tervezés és megvalósítás ütemezése

Feladat megnevezése	A feladat felelőse	A feladat határideje
Tervezési útmutató közzététele	NKE	2026. február 1.
Kompetenciamérés	tisztviselő	2026. február 1-től folyamatosan
Képzéstervezés	tervkészítő szervezet	2026. február 1-től 2026. február 28-ig
Az intézményi képzési terv megküldése az NKE részére	tervkészítő szervezet	2026. március 15.
Intézményi képzési terv módosítása és megküldése az NKE részére	tervkészítő szervezet	Módosítás esetén negyedévente
Képzések meghirdetése és lebonyolítása	NKE (közszolgálati továbbképzések), tervkészítő szervezet (belső továbbképzések)	Meghirdetés 2026. március 15-től folyamatosan.
Képzési év zárása	NKE (közszolgálati továbbképzések), tervkészítő szervezet (belső továbbképzések)	2026. december 15.

2. számú melléklet: A közigazgatási szakvizsga tervezési sajátosságai

A közigazgatási szakvizsga olyan minősített közszolgálati továbbképzési program, amelynek teljesítéséhez tanulmányi pontszerzés kötődik. A program tulajdonosa az NKE, vizsgaszervezői feladatokat az NKE és a fővárosi és megyei kormányhivatalok (a továbbiakban együttesen: vizsgaszervezők) látnak el.

A közigazgatási szakvizsgára történő jelentkezés a Probono rendszeren keresztül történik.

Közigazgatási szakvizsga program szerepeltetése a tisztviselők éves egyéni tervében

A közigazgatási szakvizsgára jelentkezés feltétele a vizsgázó részére történő éves egyéni továbbképzési terv készítése, és az éves egyéni továbbképzési tervben a közigazgatási szakvizsga program szerepeltetése. Amennyiben az éves egyéni továbbképzési tervben a közigazgatási szakvizsga program nem szerepel, a közigazgatási szakvizsgára nem lehet jelentkezni.

A következőkben felsorolt közigazgatási szakvizsga programok közül a tisztviselő által elvégezni kívánt választható tárgy szerinti programot kell az egyéni továbbképzési tervbe felvenni:

- **Közigazgatási szakvizsga – Államigazgatás választható tárggyal**
(nyilvántartási száma: PN-0045-1312-MK)
- **Közigazgatási szakvizsga – Önkormányzati igazgatás választható tárggyal**
(nyilvántartási száma: PN-0048-1312-MK)
- **Közigazgatási szakvizsga – Pénzügyi és költségvetési igazgatás választható tárggyal**
(nyilvántartási száma: PN-0049-1312-MK)
- **Közigazgatási szakvizsga – Kül- és biztonságpolitikai ágazat választható tárggyal**
(nyilvántartási száma: PN-0047-1312-MK)
- **Közigazgatási szakvizsga – Gazdasági igazgatás választható tárggyal**
(nyilvántartási száma: PN-0046-1312-MK)

Közigazgatási szakvizsga eredményrögzítése

A közigazgatási szakvizsga eredményét (sikeres vagy sikertelen teljesítését) a vizsgaszervező – illetékességtől függően a fővárosi és megyei kormányhivatal, vagy az NKE – rögzíti a Probono rendszerben. A közigazgatási szakvizsga akkor tekinthető teljesítettnek, ha a vizsgázó mind a kötelező, mind a választott tárgyból eredményes vizsgát tett. A közigazgatási szakvizsga sikeres teljesítését követően történik meg a tanulmányi pontok jóváírása és a sikeres teljesítést igazoló bizonyítvány generálása. Amennyiben a tisztviselő vizsgája sikertelen (akár a kötelező, akár a választott tárgy, vagy mindkettő), úgy a tanulmányi pontok jóváírására nem kerül sor, és az újbóli jelentkezéshez új terv készítése szükséges.

3. számú melléklet: A közzszolgálati továbbképzési programok

A közzszolgálati továbbképzési kötelezettség a továbbképzési programjegyzéken lévő továbbképzési programokkal teljesíthető.

A közzszolgálati továbbképzési programok kínálata és a programok pontértéke az új Probono-felületen a [„Katalógus”](https://probono.uni-nke.hu/katalogus/nyitolap) menüpontban²⁹ érhető el, amely keresetően tartalmazza a 2026. évi programkínálat tervezhető képzési programjait, továbbá azok részletes leírását. A közzszolgálati továbbképzési programjegyzék keretében szakmai kompetenciák szerint kerültek csoportosításra az egyes képzések, ezzel is elősegítve az egyéni fejlesztési igények szerinti választást.

²⁹ <https://probono.uni-nke.hu/katalogus/nyitolap>

A közszolgálati továbbképzéseket kizárólag az NKE nyújtja. A közszolgálati továbbképzéseknek – tartalmuk alapján – három csoportja van:

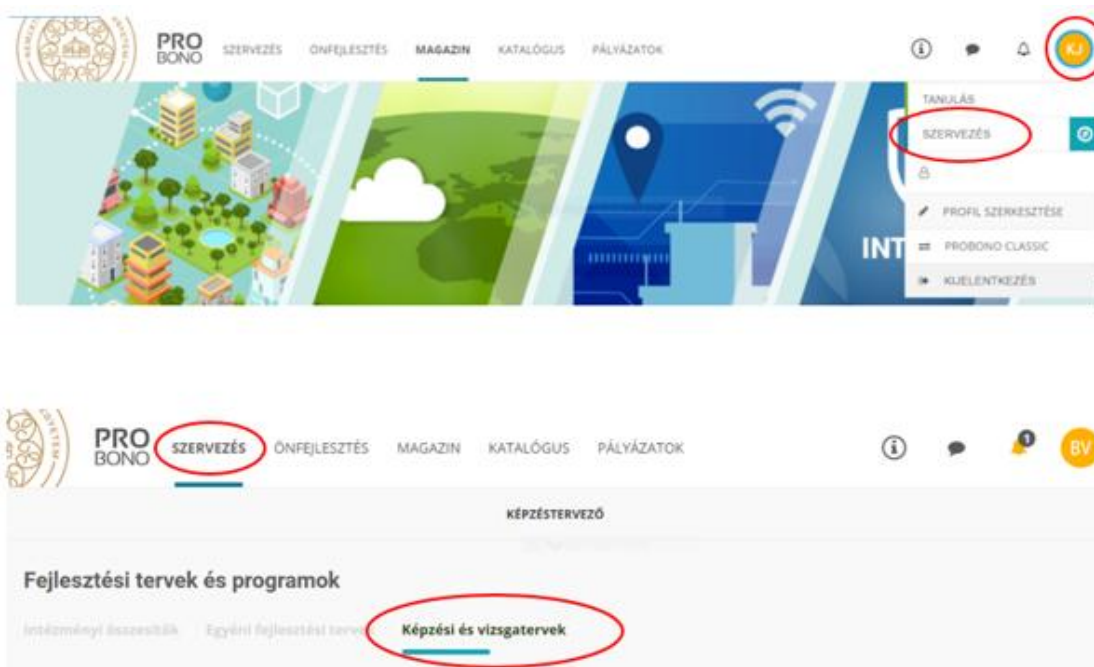
- **általános közigazgatási ismeretek** (alapvető állam- és jogtudományi, illetve alkotmányos ismeretek, közigazgatás-fejlesztés, horizontális és ágazati területek),
- **általános szakmai ismeretek** (a teljes közigazgatás számára releváns szakterület egy-egy – pl. információbiztonság, közszolgálati etika és integritás – specifikus képzései),
- **általános vezetési ismeretek** (vezető munkakörben dolgozó közszolgálati tisztviselők számára vezetői kompetenciák és vezetési ismeretek fejlesztése).

A közigazgatási szakvizsga közszolgálati továbbképzésnek minősül, így a vizsgára kötelezett kormánytisztviselők és köztisztviselők éves egyéni továbbképzési tervében szerepeltetni kell.

4. számú melléklet: Az egyéni továbbképzési tervek elkészítésének folyamata

Hol találjuk a tervezési felületet?

Az éves egyéni továbbképzési tervek összeállítása az új Probono rendszerben történik. A [tervezési felület](#)³⁰ a nyitólapról, a regisztrált felhasználó a „Monogram” menüpontot kiválasztva, a „Szervezés” főmenüpont „Képzéstervező” almenüben a „Képzési és vizsgatervek” oldal használatával érhető el.



Ezen a felületen állíthatók össze **az éves egyéni képzési tervek**, és erről a felületről tölthető le **az intézményi éves képzési terv** is. Továbbá itt nyílik lehetőség a munkáltató

30 <https://probono.uni-nke.hu/szervezesi-portal/kepzeสเตอร์vezo/ekt?&&url=ekt>

számára, hogy a tisztviselőknek **fejlesztési célt** határozzon meg, amely a kompetenciaalapú fejlesztést célozza.

Milyen elemekből tevődik össze az éves egyéni képzési terv?

Az éves egyéni továbbképzési terv a tisztviselő számára tárgyévra meghatározott továbbképzési kötelezettségének teljesítésére szolgáló képzési programokból tevődik össze, amelyek lehetnek közszolgálati továbbképzési programok és belső továbbképzési programok. A tervezhető továbbképzési programok kínálatát a Probono rendszerben a [„Katalógus”](#) menüpont ³¹ tartalmazza, amely lehetőséget biztosít a programok különböző szempontok szerinti szűrésére, és ismerteti a programokkal kapcsolatos részletes információkat.

A *„Katalógus”* menüpont használatát [videós segédanyaggal](#)³² is támogatjuk.

Milyen módon kerülhetnek be az egyéni képzési tervbe a továbbképzési programok?

A képzési programok kétféle módon kerülhetnek be az éves egyéni képzési tervbe:

- **Előíró típusú módszertan szerint:** a munkáltató képzési referense kiválaszt egy képzési programot az aktuális programkínálatból, és felveszi azt a tisztviselő éves egyéni képzési tervébe.
- **Igényalapú módszertan szerint:** a tisztviselő az önértékelési/mérési folyamat eredménye alapján, vagy a munkáltató által kijelölt fejlesztési célhoz igazodóan a Probono rendszer felületén jelzi, hogy melyik képzést szeretné elvégezni, azaz programot igényel.

A továbbiakban részletesen bemutatjuk a tervezési módszertanokat.

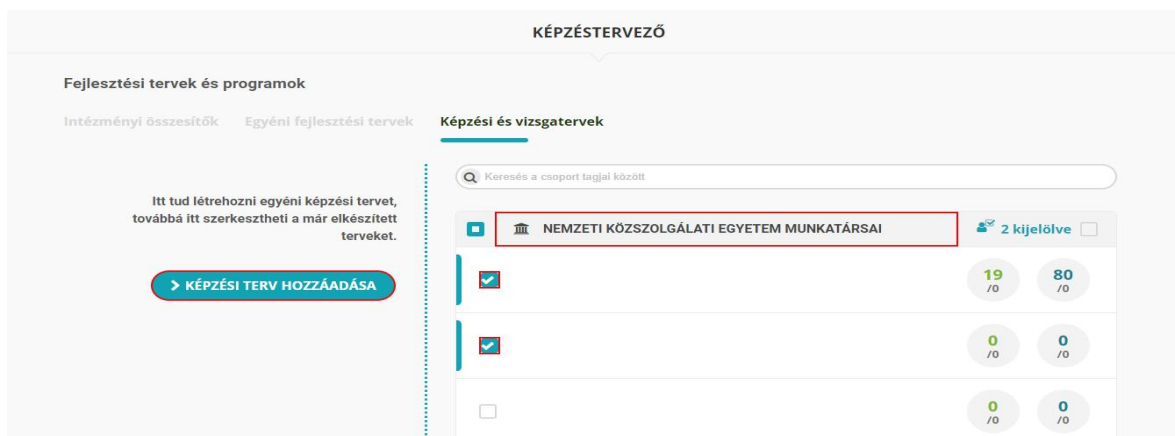
Előíró típusú módszertan

Amennyiben az előíró típusú módszertant akarjuk követni, akkor az alábbiakban leírt lépéseket kell végrehajtani a Probono rendszer felületén. A [„Képzési és vizsgatervek”](#) [menüpontot](#)³³ kiválasztva kezdhetjük meg a tervezés folyamatát. A kiválasztott menüpontban listaszerűen megjelenik az adott szervezetnél foglalkoztatott teljes tisztviselői kör Abc betűrendben. Az itt listázott tisztviselők közül jelölhetjük ki, akinek tervezni szeretnénk, melyhez a *„Képzési terv hozzáadása”* gombot szükséges kiválasztanunk.

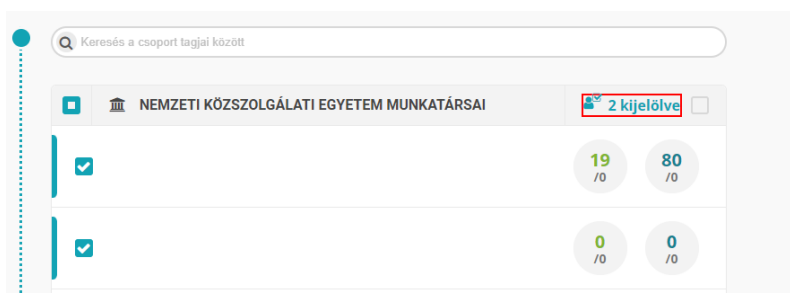
31 <https://probono.uni-nke.hu/katalogus/nyitolap>

32 <https://www.youtube.com/watch?v=NsgFhcwq0U8&list=PL3hSo46NyQZlPFh388m8vjkiyrgOPOHh&index=6>

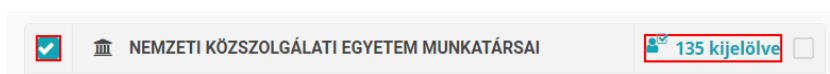
33 <https://probono.uni-nke.hu/szervezesi-portal/kepzeสเตอร์vezo/ekt?url=ekt>



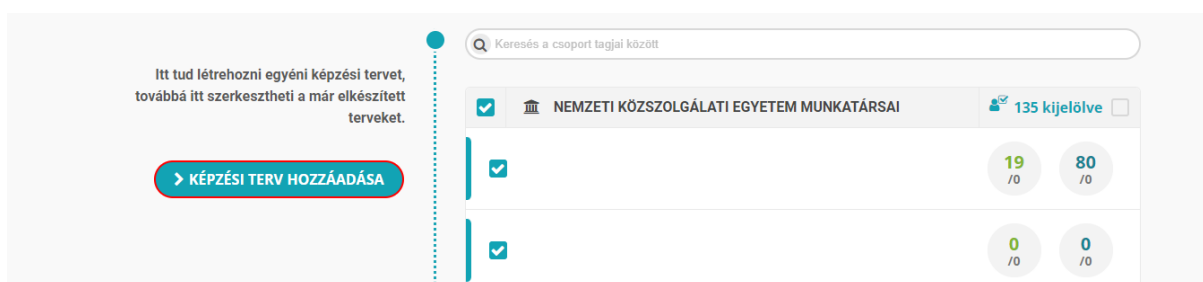
A felületen számszerűsítve is olvasható, hogy hány tisztviselőt jelöltünk ki.



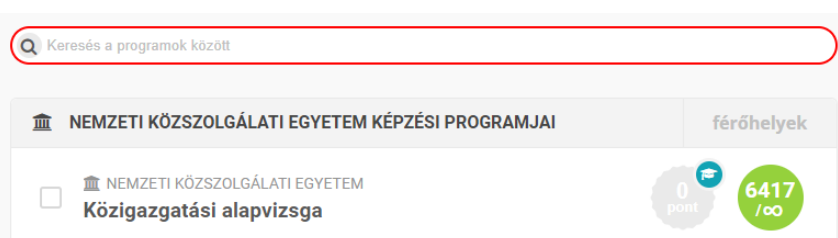
Jó tudni: Ha egy időben ugyanazt a képzést több tisztviselő (vagy a teljes tisztviselői kör) számára szeretnénk betervezni, erre is ad lehetőséget a tervezési felület az összes tisztviselő kijelölésével.



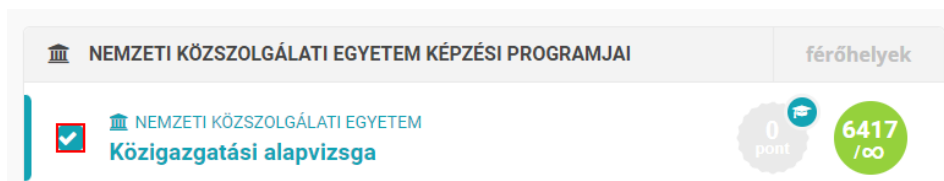
A „Képzési terv hozzáadása” gomb akkor válik aktívvá, ha már kiválasztottunk legalább egy tisztviselőt, akinek tervezni szeretnénk.



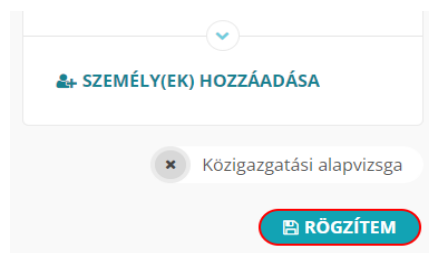
Majd a „Képzési terv hozzáadása” gomb megnyomását követően nyílik lehetőségünk a képzési programok kiválasztására. A képzési programok közötti választásban a keresőmező használata nyújt segítséget.



A kiválasztott képzési programot a jelölőnégyzet segítségével egyesével adhatjuk hozzá a kiválasztott tisztviselő képzési tervéhez.



A képzési tervet a „Rögzítem” gombbal véglegesítjük.



Előfordulhat, hogy egy-egy képzés betervezését nem engedi meg a rendszer, amelyre a „Rögzítem” gomb megnyomását követően a „Képzési programok és tisztviselők összerendezése” felugró ablak figyelmeztet. A felugró ablak megmutatja, hogy mely képzés tervezését nem engedte meg a rendszer és arról is tájékoztat, hogy miért nem sikerült a képzési program betervezése.

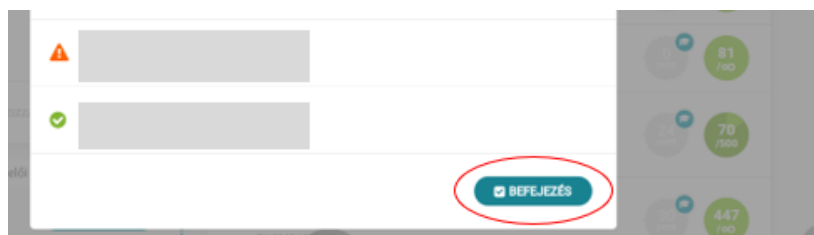
A tervezést leggyakrabban akadályozó esetek

„A tisztviselő nem ügykezelő, vagy mentesül a továbbképzési kötelezettség alól.” Amennyiben ezt a visszajelzést tapasztaljuk bármely kiválasztott munkatársunk esetében, ellenőrizni szükséges személyes adatlapján rögzített továbbképzési kötelezettség meghatározásához szükséges adatokat, különös tekintettel az alapvizsga meglétére vonatkozó információkra, valamint a továbbképzési kötelezettség keletkezésének dátumára. A munkatárs személyes adatlapját a Probono Classic felület „Adminisztráció” főmenüpont „[Felhasználók](#)” almenüjének³⁴ segítségével, szűrést követően a munkatárshoz kapcsolódó „Adatlap” gombot kiválasztva kereshetjük fel. A rendszer arról is tájékoztat továbbá, ha a betervezni kívánt képzési program már szerepel a kiválasztott munkatárs egyéni tervében.



A képzési terv véglegesítésére a „Rögzítés” gombra kattintva nyílik lehetőségünk.

34 <https://probono.uni-nke.hu/user/felhasznalok>



Rögzítést követően a rendszer listaszerűen tájékoztat a tervezés sikerességéről a folyamat elején kiválasztott tisztviselők esetében. A felugró ablakot a „Befejezés” feliratú gombra kattintva zárhatjuk be.

Ugyanezt a metódust alkalmazva készíthetjük el az intézmény minden továbbképzésre kötelezett tisztviselője részére az éves egyéni továbbképzési tervet. A folyamatot mindaddig ismételjük, amíg az összes képzési program betervezése megtörténik. A tervezés során a betervezett közszolgálati továbbképzési programok pontértékével csökken a rendelkezésre álló intézményi tanulmányi pontkeret.

Fontos: A képzéstervező alkalmazás csak képzési referensi jogosultsággal érhető el!

Igényalapú módszertan

Az igény alapú módszertan során a tisztviselő is bekapcsolódik a tervezés folyamatába azáltal, hogy jelzi a képzési referens felé az adott program elvégzésére irányuló igényét, azaz a tisztviselő képzési programot választ, a képzési referens pedig jóváhagyja azt.

Hasznos: A tervezést megelőzően mindenképpen ajánlott, ha a tisztviselő önértékeléssel/méréssel megbizonyosodik jártassági szintjéről az egyes kompetenciaterületeken, megteremtve ezzel annak lehetőségét, hogy az egyéni fejlődése érdekében célirányosan válasszon (igényeljen) közszolgálat-specifikus szakmai és/vagy vezetői kompetenciákat fejlesztő képzési programokat. A tisztviselő a kompetenciamérést a Probono rendszer kompetenciamérési felületén teheti meg.

Kompetenciamérés

A tisztviselő a tervezést megelőzően önértékelést/mérést végez a kompetenciamérési rendszerben, amely a Probono rendszer „Tanulás” főmenüpont ["Kompetenciamérés"](#) almenüpontjában³⁵ érhető el. [A kompetenciamérés folyamatát videós segédanyaggal is támogatjuk](#)³⁶. A kompetenciamérés során a tisztviselő önértékeléssel és/vagy méréssel ellenőrizheti jártasságát a kiválasztott kompetenciaterületen. A közszolgálati továbbképzési programok szakmai kompetenciák fejlesztésére való alkalmasságuk szerint kerültek csoportosításra.

A Probono rendszer segítségével az alábbiakban felsorolt kompetenciák mérhetők feladatokkal: Anyakönyvi igazgatás, Birtokvédelem, Családtámogatási igazgatás,

³⁵ <https://probono.uni-nke.hu/tanulasi-portal/kompetenciameres>

³⁶ <https://www.youtube.com/watch?v=v3jgppnZKQg&list=PL3hSo46NyQZIPh388m8vjkiyrgOPOHh&index=8>

Egészségbiztosítási igazgatás, Élelmiszerbiztonsági igazgatás, Foglalkoztatási igazgatás, Földügyi igazgatás, Gyámügyi igazgatás, Hatósági döntés, Hatósági eljárás, Hatósági ellenőrzés, Iratkezelés, Jogorvoslati eljárás, Jogszabályszerkesztés, Közszolgálati etika és integritás, Okmányügyintézés, Önkormányzati igazgatás, Pénzgazdálkodás, Személyes adatok védelme, Szociális igazgatás, Toborzás és kiválasztás, Ügyfélkiszolgálás, Választási igazgatás.

Az önértékelést és/vagy mérést követően, az ebben elért eredmények alapján, a tisztviselőknek lehetőségük van programigénylésre. (A programigénylés folyamatát a fejezet „Programigénylés” alcíme alatt olvashatjuk).

Egyéni fejlesztési cél kijelölése

A munkáltató kijelölhet fejlesztendő célokat a tisztviselő számára, melyet az egyéni fejlesztési terv elkészítésével tehet meg.

Az egyéni fejlesztési célok kitűzése szintén a kompetenciaméréshez kötődik. A fejlesztési célok kitűzését a tisztviselők önértékelését és/vagy mérését követően ajánlott elvégezni, mivel a fejlesztési célokat a tisztviselő méréssel vagy önértékeléssel megállapított jártassági szintjénél magasabb szintre célszerű kitűzni.

A fejlesztési célok kitűzését **általában a vezetők és a beosztottak közösen határozzák meg** annak érdekében, hogy a tisztviselők személyes és szakmai fejlődése a szervezet céljaival és a tisztviselők karriertervével/előmenetelével összhangba kerüljön. A kitűzött célok orientálják a továbbképzési tervkészítést, hiszen lehetőséget adnak a tisztviselőknek, hogy a célok elérése érdekében, azokhoz igazodva válasszanak maguk számára hasznos továbbképzési programokat, és egyúttal a munkáltatók biztosak lehetnek abban, hogy a tisztviselők célzottan képzik magukat.

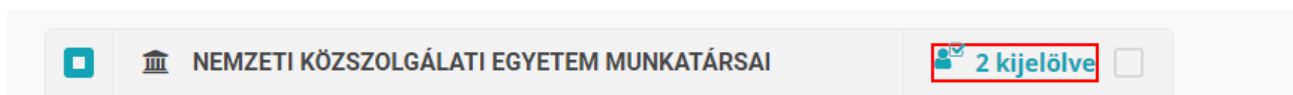
Ha egyéni fejlesztési célt szeretnénk kitűzni, akkor az alábbi lépéseket kell végrehajtani a Probono rendszer „Szervezés” főmenüpont „Képzéstervező” almenüpontjának [„Fejlesztési tervek és programok” felületén](https://probono.uni-nke.hu/szervezesi-portal/kepzeสเตอร์vezo/eft?url=eft)³⁷:

Az „Egyéni fejlesztési tervek” menüpont kiválasztását követően kezdhetjük meg **a fejlesztési célok kitűzésének folyamatát.**

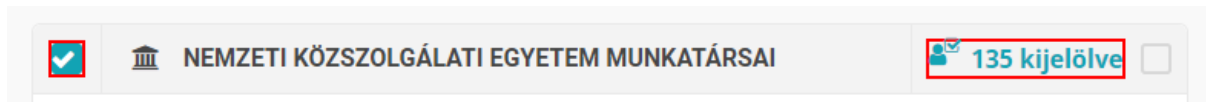
A menüpontban listaszerűen megjelenik az adott szervezetnél foglalkoztatott teljes tisztviselői kör Abc betűrendben. Az itt listázott tisztviselők közül jelölhetjük ki, akinek fejlesztési célt szeretnénk kitűzni, melyhez a tisztviselők kiválasztását követően a „Fejlesztési cél hozzáadása” gombot szükséges kiválasztanunk.

A felületen az is olvasható számszerűsítve, hogy hány tisztviselőt jelöltünk ki aktuálisan.

³⁷ <https://probono.uni-nke.hu/szervezesi-portal/kepzeสเตอร์vezo/eft?url=eft>



Ha egy időben ugyanazt a fejlesztési célt több tisztviselő (vagy a teljes tisztviselői kör) számára is szeretnék kitűzni, erre is lehetőséget biztosít a felület.



A „Fejlesztési cél hozzáadása” gomb akkor válik aktívvá, ha már kiválasztottunk legalább egy tisztviselőt, akinek fejlesztési célt kívánunk kitűzni.

A „Fejlesztési cél hozzáadása” gomb kiválasztását követően lehetőségünk nyílik a kompetenciák közül választásra.

A kompetenciák közötti keresést a keresőmező használata segíti.



A fejlesztendő területek kiválasztását követően meg kell határozni a fejlesztés szintjét.

A fejlesztés szintjét A0-tól C2-ig terjedő skálán jelölhetjük ki.



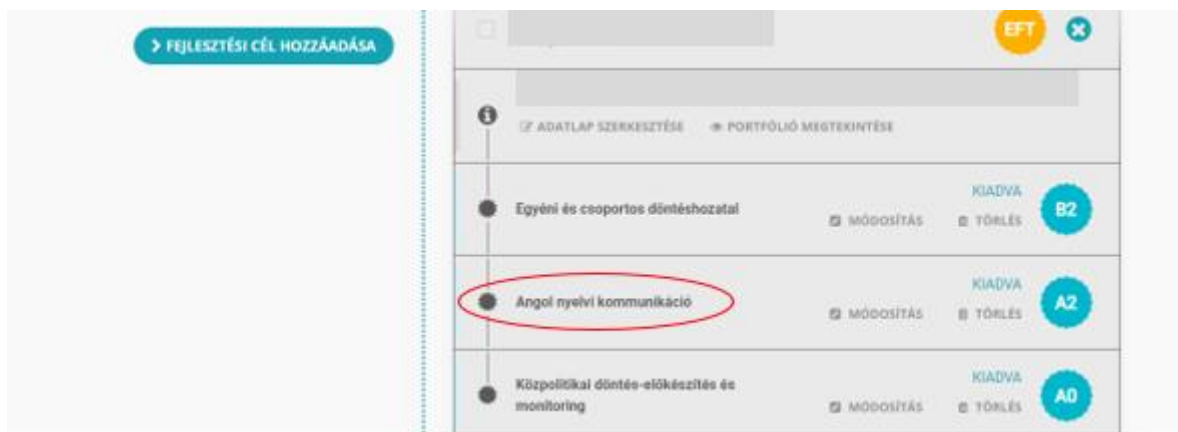
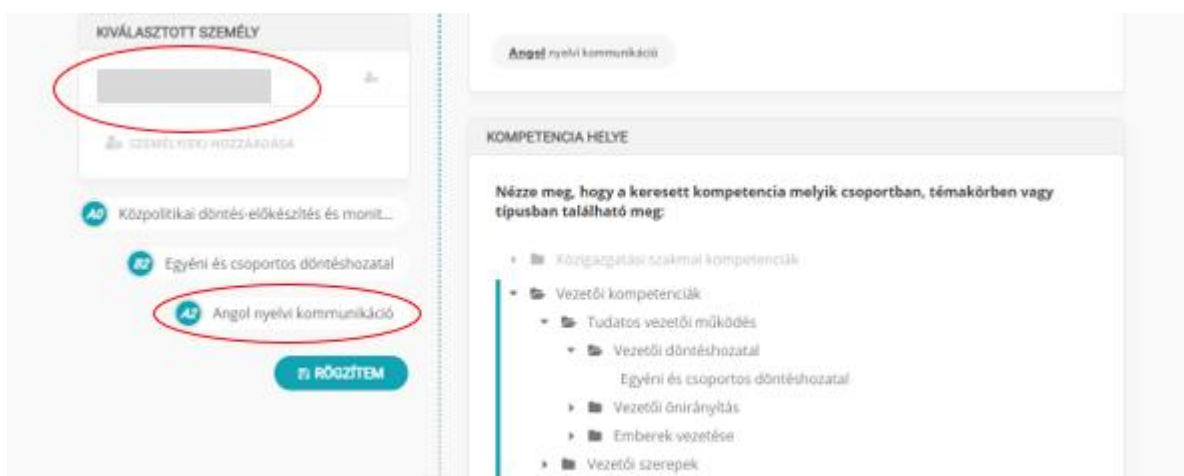
A fejlesztési cél minden esetben kompetenciákon alapul, így amikor fejlesztési célt jelölünk ki, valamely kompetencia fejlesztését jelöljük ki egy meghatározott szintre. A kompetenciamérés megmutatja, hogy az adott tisztviselő milyen szinten van az adott kompetencia területén, így amennyiben ezt fejleszteni akarjuk, akkor magasabb szintet célszerű előírni, mint a mért eredmény.

A szint kiválasztását követően a „Fejlesztési cél kitűzése” ablakban a „Hozzáadom” gomb megnyomásával kijelölésre kerül a fejlesztési cél. A folyamatot addig ismételjük, amíg az összes kívánt fejlesztési cél hozzáadása megtörténik.

A „Rögzítem” gomb megnyomását követően a rendszer egy felugró ablakban kér megerősítést a fejlesztési cél rögzítéséhez.



A megjelenő „Rögzítem” gomb megnyomásával a cél kijelölése megtörténik. A kijelölt célt a rendszer megjeleníti egyrészt a kiválasztott tisztviselőnél, másrészt a tisztviselő saját oldalán, a kijelölt fejlesztési cél eléréséhez kapcsolódó programokkal együtt.



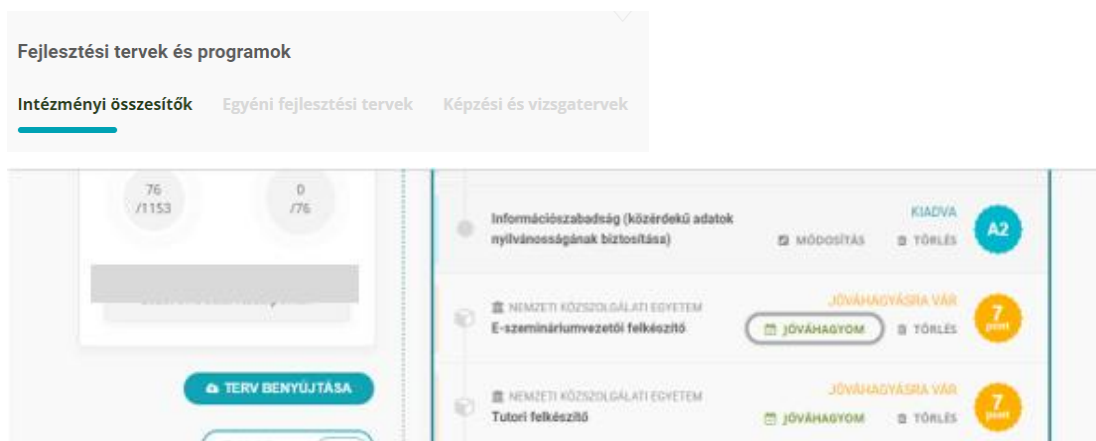
Ezzel lezárul a fejlesztési cél kijelölése.

Programigénylés és az igényelt programok jóváhagyása

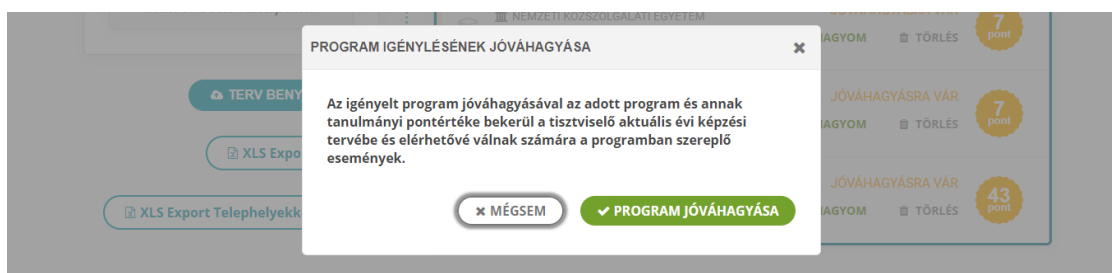
A kijelölt fejlesztési cél elérése érdekében a tisztviselő kiválaszthatja, hogy a melyik programot szeretné elvégezni és ehhez kapcsolódó programot is igényelhet. A tisztviselő nem csupán akkor igényelhet programot, ha fejlesztési célt jelöltek ki a számára, hanem a tervezés során, a tervezési folyamatba kapcsolódva bármikor.

A tisztviselő által igényelt programot a képzési referens hagyja jóvá. A jóváhagyásra vagy az elutasításra a képzési referensnek 30 nap áll rendelkezésére, amennyiben ez nem

történik meg, az igénylés automatikusan törlődik. A képzési referensek számára a Probono rendszer naponta e-mail üzenetet küld a beérkezett programigényekről rendszerüzenet formájában. A programigényt kétféle módon hagyhatjuk jóvá/vagy utasíthatjuk el: a „Szervezés” főmenüpont „Képzéstervező” almenüpont „Fejlesztési tervek és programok” felületén az [„Intézményi összesítők” menüponthan](#)³⁸ megadott jóváhagyással, vagy a [„Képzési és vizsgatervek” menüponthan](#)³⁹ megadott jóváhagyással. Mindkét esetben a tisztviselő éves egyéni képzési tervében kell a jóváhagyást eszközölnünk. Amennyiben az „Intézményi összesítők” menüponthan végezzük el az igényelt programok jóváhagyását, úgy a jóváhagyásra váró programok a tisztviselő nevét kiválasztva jelennek meg a felületen.



A „Jóváhagyom” gomb kiválasztásával a felület tájékoztat arról, hogy a tisztviselő által igényelt képzési program bekerül a képzési tervbe. A folyamatot a „Program jóváhagyása” feliratú gombbal véglegesíthetjük.



Előfordulhat, hogy egy-egy képzés betervezését nem enged meg a rendszer, amelyre a „Jóváhagyom” gomb megnyomását követően megjelenő visszajelzés figyelmeztet.



³⁸ <https://probono.uni-nke.hu/szervezesi-portal/kepzeสเตอร์vezo>

³⁹ <https://probono.uni-nke.hu/szervezesi-portal/kepzeสเตอร์vezo/ekt?url=ekt>

A tervezést leggyakrabban akadályozó esetek

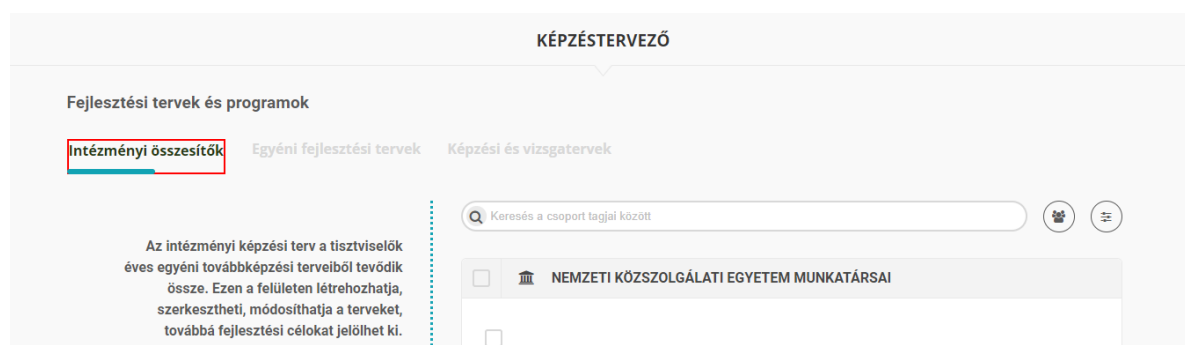
„A tisztviselő nem ügykezelő, vagy mentesül a továbbképzési kötelezettség alól.” Amennyiben ezt a visszajelzést tapasztaljuk bármely kiválasztott munkatársunk esetében, ellenőrizni szükséges személyes adatlapján rögzített továbbképzési kötelezettség meghatározásához szükséges adatokat, különös tekintettel az alapvizsga meglétére vonatkozó információkra, valamint a továbbképzési kötelezettség keletkezésének dátumára. A munkatárs személyes adatlapját a Probono Classic felület „Adminisztráció” főmenüpont [„Felhasználók” almenüjének](#)⁴⁰ segítségével, szűrést követően a munkatárshoz kapcsolódó „Adatlap” gombot kiválasztva kereshetjük fel.

5. számú melléklet: Az intézményi továbbképzési tervek és az éves egyéni továbbképzési tervek nyomtatásának folyamata

Intézményi terv nyomtatása

Az intézményi képzési terv az adott szervezetben elkészített összes éves egyéni tisztviselői továbbképzési tervekben szereplő adatokat összegzi.

Az elkészített **intézményi éves tervet** a Probono rendszer „Képzéstervező” menüpont [„Intézményi összesítők” almenüpontjából](#)⁴¹ nyomtathatjuk ki.



Az intézményi éves terv kinyomtatását a „Terv benyújtása” gomb segítségével végezhetjük el.



A „Terv benyújtása” gomb kiválasztásával a rendszer összesíti az adott intézmény esetében elkészített összes éves egyéni továbbképzési tervekben szereplő adatokat, és automatikusan elkészíti az intézményi képzési tervet. A „Nyomtatás” gomb segítségével az intézményi terv kinyomtatható és a munkáltató által aláírható.

⁴⁰ <https://probono.uni-nke.hu/user/felhasznalok>

⁴¹ <https://probono.uni-nke.hu/szervezesi-portal/kepzesstervezo>

KÉPZÉSI TERV

BA-04-01

NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM

2026. évi képzési terve
2026. január 13.

I. A tervkészítő szerv általános adatai

1. Közigazgatási/kormányzati igazgatási szerv neve:	NEMZETI KÖZSZOLGÁLATI EGYETEM
2. A közigazgatási/kormányzati szerv típusa:	☐ Minisztérium ☐ Kormányzati főhivatal ☐ Fővárosi és vármegyei kormányhivatal ☐ Különleges jogállású szerv ☐ Központi hivatal ☐ Járásai hivatal ☐ Területi / Helyi önkormányzat ☐ Egyéb
3. Székhelye:	1083 Budapest, Ludovika tér 2.
4. Levelezési címe:	1083 Budapest, Ludovika tér 2.
5. Központi telefonszáma:	061/43290001
6. Központi faxszáma:	

Nyomtatás

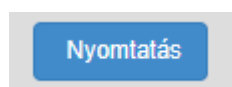
BEZÁRÁS

Éves egyéni képzési terv nyomtatása

Az éves egyéni továbbképzési tervek kinyomtatására a „Képzéstervező” menüpont [„Intézményi összesítő” almenüpontjából](#)⁴² nyílik lehetőségünk. E felületen listaszerűen megjelenik az adott szervezetnél foglalkoztatott teljes tisztviselői kör Abc betűrendben. A tisztviselő nevét kiválasztva olvasható a tisztviselőre vonatkozó összes információ (személyes adatok, portfólió, egyéni terv). Az éves egyéni tervek nyomtatható változatát az „Egyéni terv” feliratú gombot kiválasztva érhetjük el.



Böngészőnk nyomtatási ablakának előhívásához a „Nyomtatás” feliratú gombot szükséges kiválasztanunk.



Az éves egyéni képzési terveket nem szükséges megküldeni az [NKE KTI TSZI Ügyfélszolgálati Osztály](#)⁴³ részére.

6. számú melléklet: Vezetői programajánló a 2026. évi tervezési folyamat támogatására

Vezetői programkínálatunk a vezetői kompetenciák széles körét lefedi, és változatos módszertani támogatással járul hozzá a vezetői ismeretek bővítéséhez, valamint a vezetői készségek fejlesztéséhez. E-learning, tréning és nyolc vezetői kompetencia esetében e-szimulációs modul is részét képezi a programoknak. Az e-learning elsősorban az adott

⁴² <https://probono.uni-nke.hu/szervezesi-portal/kepzeสเตอร์vezo>

⁴³ <https://kti.uni-nke.hu/szervezet/tovabbkepzes-szervezesi-iroda/ugyfelszolgalati-osztaly>

vezetői kompetenciával kapcsolatos ismereteket adja át, többnyire a kompetencia alkalmazásához szükséges attitűdöt is formálva.

A tréning a kompetenciához kapcsolódó vezetői megoldások kipróbálására, a kompetencia gyakorlati fejlesztésére ad lehetőséget. A szimuláció pedig a kompetencia valóságot tükröző helyzetekben való alkalmazására biztosít terepet, valódi következmények nélkül.

A széles programkínálat lehetőséget nyújt bármelyik kiválasztott vezetői kompetencia gyakorlati ismereteinek és megvalósításának elsajátítására. Ugyanakkor ez a sokszínűség a bőség zavarát is okozhatja és bizonytalanságot okozhat a legmegfelelőbb téma és módszertan kiválasztásában. Ennek megoldására a Vezetőképzés-választó is segít a programválasztásban és a vezetőkön kívül a leendő vezetők támogatásában.

A Vezetőképzés-választóban lépésről lépésre jutnak el az érdeklődők a legmegfelelőbb képzések kiválasztásához, ezáltal tudatosan és tervezetten készülhetnek vezetői kompetenciáik fejlesztésére. Ez a felület nem csak a képzések kiválasztásban segít, hanem a vezetői kompetencia rendszer átlátásában is, mivel bemutatja a kompetencia alapú programválasztás lehetséges módjait, és az egymással összefüggő kompetenciák esetében javaslatot ad a képzések elvégzésének sorrendjére is. Az önfejlesztés lehetősége a gyakorló vezetőkön kívül leginkább a vezetői kinevezés előtt állóknak és a vezetés iránt érdeklődő tisztviselőknek nyújt igazán értékes tudást és támogatást a vezetői szerepre való felkészüléshez.

A vezetőképzés választó a Probono [„Önfejlesztés” oldalán](https://probono.uni-nke.hu/onfejlesztes/e-learning/tananyag/6576e695466b0ad686a41f44)⁴⁴ található.

A leendő és frissen kinevezett vezetőket nem csak az önfejlesztés lehetőségével, hanem a számukra készült *A jövő vezetője – Kompetenciacsomag leendő vezetők számára* (PN-0907-2312-MK) e-learning programmal, valamint a *Vezető leszek – Felkészülés a vezetői szerepre* (PN-0863-2204-MS) és *Vezető lettem – újonnan kinevezett vezetők továbbképzési programja* (PN-0864-2204-MV) tréning programokkal segítjük a felkészülésben, illetve a vezetői pozícióban eltöltött első időszak minél sikeresebb kezelésében.

44 <https://probono.uni-nke.hu/onfejlesztes/e-learning/tananyag/6576e695466b0ad686a41f44>